

STATUT CARITAS DIECEZJI WARSZAWSKO – PRASKIEJ

Caritas Diecezji Warszawsko-Praskiej, zwana dalej „Caritas”, ustanowiona Dekretem Biskupa Warszawsko-Praskiego Księdza Kazimierza Romaniuka w dniu 4 maja 1992 roku, kieruje się niniejszym Statutem.

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Caritas posiada osobowość prawną i działa w oparciu o przepisy prawa kościelnego (kan. 114-116 KPK oraz Dekret Biskupa Warszawsko-Praskiego Ks. Kazimierza Romaniuka, Nr 274/ /92, z dnia 4 maja 1992 r.), odpowiednie przepisy prawa państwowego (art. 7 ust. 2 pkt 1 w związku z art. 13 ust 1 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej - Dz. U. Nr 29, poz. 154 z późn. zm.) oraz postanowienia niniejszego Statutu.

§ 2

Caritas służy pomocą Kościołowi diecezjalnemu w wypełnianiu posłannictwa chrześcijańskiej dobroczynności w Polsce i poza jej granicami.

§ 3

1. Siedzibą Caritas jest miasto stołeczne Warszawa.
2. Terenem działania Caritas jest obszar Diecezji Warszawsko –Praskiej.
3. Dla realizacji celów statutowych Caritas może tworzyć na terenie własnej diecezji oraz całej Polski jednostki organizacyjne służące realizacji jej celów statutowych, z zachowaniem odpowiednich przepisów prawa kościelnego i państwowego.

Rozdział II CELE I ZADANIA

§ 4

Celem Caritas jest działalność charytatywna i humanitarna dla zrealizowania potrzeb duchowych i materialnych człowieka, wypływająca z ewangelicznego przykazania miłości i mająca na uwadze godność każdej osoby ludzkiej bez względu na jej wyznanie, światopogląd, narodowość, rasę i przekonania.

§ 5

Do zadań Caritas należą:

- 1) krzewienie i ożywanie miłości miłosiernej oraz systematyczna i metodyczna formacja charytatywna,
- 2) prowadzenie działalności charytatywno-opiekuńczej, systematyzowanie jej form i podejmowanie działań na rzecz potrzebujących,
- 3) pomoc społeczna,
- 4) ochrona i promocja zdrowia,

- 5) działania na rzecz osób niepełnosprawnych,
- 6) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
- 7) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn,
- 8) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
- 9) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- 10) działalność na rzecz rozwoju nauki, edukacji, oświaty i wychowania,
- 11) organizowanie wypoczynku dzieci i młodzieży,
- 12) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
- 13) przeciwdziałanie patologiom społecznym,
- 14) upowszechnianie i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji,
- 15) ratownictwo i ochrona ludności,
- 16) pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą,
- 17) działania na rzecz integracji europejskiej w oparciu o wartości chrześcijańskie oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- 18) podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
- 19) działalność na rzecz mniejszości narodowych,
- 20) promocja i organizacja wolontariatu,
- 21) działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo podmioty prowadzące działalność w sferze pożytku publicznego,
- 22) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 23) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym,
- 24) pomoc Polakom i Polonii za granicą, w szczególności zamieszkałym na terenach byłego Związku Sowieckiego.

§ 6

Zadania Caritas realizuje w szczególności poprzez:

- a. organizowanie i prowadzenie placówek charytatywno-opiekuńczych, oświatowych, medycznych, doradczych oraz innych właściwych dla realizacji celów Caritas,
- b. organizowanie pomocy doraźnej,
- c. prowadzenie formacji i edukacji wiernych do działalności charytatywnej poprzez organizowanie dni skupienia, rekolekcji, kursów, szkoleń, sympozjów oraz wydawanie biuletynów i innych materiałów informacyjno-szkoleniowych,
- d. organizowanie systematycznego kształcenia pracowników charytatywnych i wolontariuszy,
- e. organizowanie i prowadzenie ośrodków naukowych i nauczania oraz ośrodków studiów społecznych i socjologicznych,
- f. organizowanie i prowadzenie akcji promujących i finansujących działalność charytatywną,
- g. działania na rzecz niepełnosprawnych, w tym między innymi prowadzenie różnego typu placówek, usług, poradnictwa, doradztwa zawodowego, szkoleń, działań informacyjnych i promocyjnych, mających na celu zmianę postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych.

§ 7

Caritas współpracuje:

- a. z parafiami i innymi kościelnymi instytucjami charytatywnymi na terenie diecezji,
- b. z Caritas Polska i Caritas diecezjalnymi w zakresie koordynacji działań charytatywnych oraz w realizacji uchwał podjętych większością głosów podczas Zgromadzenia Dyrektorów Caritas Diecezjalnych,
- c. z organami administracji publicznej,
- d. z organizacjami charytatywnymi innych wyznań i religii oraz organizacjami świeckimi, przy zachowaniu własnej tożsamości,
- e. innymi podmiotami krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi w zakresie realizacji celów statutowych

Rozdział III WŁADZA NADRZĘDNA

§ 8

Nadrzędną władzą Caritas jest Biskup Warszawsko-Praski, który:

- a. powołuje Caritas do istnienia i w razie potrzeby rozwiązuje ją,
- b. nadaje jej statut i dokonuje w nim zmian,
- c. powołuje i odwołuje Dyrektora Caritas,
- d. udziela „nihil obstat” na kandydaturę Zastępcy Dyrektora oraz na jego odwołanie,
- e. powołuje i odwołuje Komisję Nadzorczą dla Caritas,
- f. przyjmuje roczne sprawozdania Komisji Nadzorczej,
- g. decyduje o przeznaczeniu majątku Caritas w przypadku jej rozwiązania, z uwzględnieniem przepisów odrębnych.

Rozdział IV ZARZĄD

§ 9

Zarząd Caritas tworzą: Dyrektor, Zastępca Dyrektora i Sekretarz.

§ 10

Do kompetencji Dyrektora należy w szczególności:

- a. kierowanie działalnością Caritas,
- b. reprezentowanie jednoosobowo Caritas i występowanie w jej imieniu zgodnie z przepisami prawa,
- c. przedstawianie Biskupowi Warszawsko-Praskiemu kandydatury Zastępcy Dyrektora i zatrudnianie go po uzyskaniu zgody,
- d. zatrudnianie Sekretarza i pracowników Caritas,
- e. zwoływanie posiedzeń Rady Caritas i przewodniczenie im,
- f. zatwierdzanie programu działalności i preliminarza budżetowego Caritas na rok następny oraz sprawozdanie z działalności i stanu finansów Caritas za rok ubiegły,
- g. informowanie Biskupa Warszawsko-Praskiego o bieżącej działalności Caritas,
- h. powoływanie do życia terenowych jednostek organizacyjnych i zatrudnianie ich kierowników,
- i. wyrażanie zgody na podjęcie przez terenowe jednostki organizacyjne samodzielnej, działalności gospodarczej i przyjmowanie dorocznych sprawozdań,

- j. zarządzanie majątkiem Caritas w granicach określonych niniejszym Statutem i budżetem, nabywanie i zbywanie własności, pod tytułem odpłatnym i darmym, nieruchomości i ruchomości oraz zarządzanie mieniem, z prawem udzielania pełnomocnictw w tym zakresie.

§ 11

1. Do zadań Zastępcy Dyrektora należy:
 - a. wspieranie Dyrektora we wszystkich działaniach wynikających z celów statutowych,
 - b. zastępowania Dyrektora podczas jego nieobecności w zakresie określonym w ramach pełnomocnictwa udzielonego przez Dyrektora.
2. Szczegółowy zakres obowiązków Zastępcy Dyrektora określa Dyrektor.

§ 12

1. Do obowiązków Sekretarza należą w szczególności:
 - a. organizacja i funkcjonowanie biura Caritas,
 - b. koordynacja współpracy z placówkami Caritas.
2. Szczegółowy zakres obowiązków Sekretarza określa Dyrektor.

Rozdział V KOMISJA NADZORCZA

§ 13

1. Komisja Nadzorcza Caritas składa się z trzech osób powołanych przez Biskupa Warszawsko-Praskiego na pięcioletnią kadencję.
2. Spośród powołanych osób Biskup Warszawsko-Praski wyznacza Przewodniczącego Komisji Nadzorczej.
3. Zadaniem Komisji Nadzorczej jest w szczególności:
 - a. ocena sprawozdania merytorycznego i finansowego z działalności Caritas,
 - b. przedstawienie oceny wraz z wnioskami z dokonanej kontroli majątku, ksiąg i gospodarki finansowej do aprobaty Biskupa Warszawsko-Praskiego do końca kwietnia każdego roku,
 - c. wnioskowanie do Dyrektora o dokonanie audytu zewnętrznego w terminie określonym przez Komisję.
4. Członkami Komisji Nadzorczej nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
5. Członkowie Komisji Nadzorczej nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.

Rozdział VI RADA CARITAS

§ 14

1. Dyrektor ma prawo powołania Rady Caritas.
2. Rada Caritas jest organem doradczym Dyrektora i składa się z 5 osób.
3. Na posiedzenie Rady Caritas Dyrektor może zaprosić biegłych w omawianych na nim sprawach i wysłuchać ich opinii.
4. Radę Caritas zwołuje i prowadzi Dyrektor.

5. Członkowie Rady mają prawo przedstawiania sugestii i projektów przyszłych działań Caritas.

§ 15

1. Przewodniczącym Rady Caritas jest Dyrektor.
2. Rada wybiera spośród swoich członków Sekretarza, którego zadaniem jest protokołowanie posiedzeń i pomoc Przewodniczącemu w jej pracach.
3. Szczegółowe zasady pracy Rady Caritas określa regulamin zatwierdzony przez Dyrektora.

Rozdział VII ŚRODKI MATERIALNE CARITAS

§ 16

1. Caritas posiada własne środki materialne pochodzące:
 - a. z subwencji lub dotacji,
 - b. z darowizn, spadków, zapisów itp.
 - c. z ofiar i zbiórek pieniężnych i w naturze,
 - d. z nieruchomości i mienia ruchomego, stanowiącego jej własność oraz z obrotu tym majątkiem z zachowaniem przepisu kan. 1292 § 1,
 - e. z funduszy i udziałów pochodzących z fundacji, spółek, zakładów wytwórczych, usługowych itp.,
 - f. z innych źródeł.

§ 17

W dysponowaniu środkami materialnymi Caritas wypełnia wolę ofiarodawców, zgodnie z przepisem kan. 1267 § 3 oraz przestrzega przepisów prawa, w szczególności kan. 1282, 1284 § 1 i 1290.

§ 18

Nie dopuszcza się następujących czynności:

- a. udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Caritas w stosunku do członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
- b. przekazywanie majątku Caritas na rzecz członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
- c. wykorzystywania majątku na rzecz członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Caritas,
- d. zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 19

Zaciąganie zobowiązań majątkowych, dysponowanie środkami finansowymi i zawieranie umów majątkowych przez Zastępcę Dyrektora możliwe jest w zakresie pisemnego upoważnienia udzielonego przez Dyrektora.

§ 20

1. Dopuszcza się prowadzenie działalności gospodarczej dla powiększenia środków materialnych na cele charytatywne.
2. Działalność gospodarcza może być prowadzona w rozmiarze służącym realizacji celów statutowych za pośrednictwem jednostek wyodrębnionych organizacyjnie, a cały uzyskiwany dochód jest przeznaczany na cele statutowe.

Rozdział VIII STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 21

Terenowymi jednostkami organizacyjnymi Caritas są w szczególności:

- a. Parafialne Zespoły Caritas,
- b. Szkolne i akademickie Koła Caritas,
- c. Placówki specjalistyczne,
- d. Inne jednostki wspomagające działalność lub wzbogacające strukturę Caritas.

§ 22

Powołanie, strukturę i działalność terenowych jednostek organizacyjnych Caritas określają ich statuty lub regulaminy zatwierdzane przez Dyrektora Caritas.

§ 23

1. Wszystkie terenowe jednostki organizacyjne Caritas, w zakresie realizacji zadań, podlegają bezpośrednio Dyrektorowi Caritas.
2. Terenowe jednostki organizacyjne Caritas mają prawo korzystania z informacyjnej, szkoleniowej, rzeczowej, a także - w ramach możliwości budżetowych – finansowej pomocy Caritas.

Rozdział IX ŚWIĘTO PATRONALNE I SYMBOLE

§ 24

Patronem Caritas jest Święty Brat Albert Chmielowski, a świętem patronalnym jest liturgiczny dzień jego święta – 17 czerwca.

§ 25

1. Caritas używa prawnie zastrzeżonej nazwy „CARITAS DIECEZJI WARSZAWSKO-PRASKIEJ”, w skrócie „CARITAS DWP” oraz logo Caritas.
2. Logo Caritas składa się z symbolu przedstawiającego równoramienny krzyż, uzupełniony potrójnymi falistymi promieniami wychodzącymi z każdego wewnętrznego kąta między

ramionami krzyża oraz napisu CARITAS stylizowanego na symbol serca, znajdującego się w centralnej części pola krzyża. Pod symbolem krzyża znajduje się umieszczony centralnie napis CARITAS. Całość obramowana jest czerwonym konturem z zaokrąglonymi narożnikami. Wszystkie elementy logo są monochromatyczne (jednokolorowe).

§ 26

Caritas używa pieczęci podłużnej i okrągłej. Pieczęć podłużna zawiera : nazwę statutową, siedzibę i jej adres. Pieczęć okrągła zawiera: w środku - symbol Caritas oraz napis w otoku: CARITAS DIECEZJI WARSZAWSKO-PRASKIEJ.

Niniejszym zatwierdzam jednolity tekst Statutu Caritas Diecezji Warszawsko-Praskiej

Statut Caritas Diecezji Warszawsko-Praskiej wchodzi w życie z dniem dzisiejszym.

*+ Henryk Hoser
Biskup Warszawsko-Praski*

Warszawa, dnia __ marca 2011 roku